

## ながさき西海農業協同組合 行動計画

女性管理職を増やすことを目的とし、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日～平成31年4月1日
2. 当組合の課題：女性管理職が少ない。  
理由1 採用女性割合は一定水準に達しており、継続勤務年数の男女差も少ないが、管理職に占める女性割合が低い。  
理由2 管理職を目指そうと考える女性や、女性の部下を管理職として育成しようとする上司が少ない。
3. 定量的目標：女性管理職を5人以上にする。
4. 取組内容
  - (1) 女性監督者を対象としたキャリア意識の醸成、管理職養成等を目的とした研修への参加
    - ①外部研修へ女性監督職を参加させ、女性の能力開発を図る（平成28年4月～）。
  - (2) 女性中心に職場活性化を行う。
    - ①各支店等に職場活性化の女性リーダーを配置させ、女性目線で職場活性化を行い、女性が働きやすい職場を作る（平成28年4月～）
  - (3) 女性管理者が家庭と仕事を両立できるよう、長時間残業を削減する。
    - ①業務の優先順位付けや業務分担を見直す（平成28年4月～）
    - ②管理職が部下の残業を管理し、残業時間を抑制させる（平成28年4月～）

### 女性の活躍の現状に関する情報公表

平成28年3月現在

(1) 管理職に占める女性労働者の割合	4.9%
(2) 採用した労働者に占める女性労働者の割合	
正職員：区分①総合	71.4%
非正規職員：区分②臨時	34.9%
区分③パート	63.6%
区分④アルバイト	100.0%
(3) 男女の平均継続勤務年数の差異	
正職員：	71.4%
非正規職員：	132.4%
(4) 労働者の一月あたりの平均残業時間	
正職員：	4.7時間
非正規職員：①非正規全体	6.0時間
②パートタイム	2.5時間
③パートタイム以外	6.6時間